

Представитель работодателя – директор ГБУСОН «ЦСПСиД «Аист»  И.Б. Иванова	Представитель работников – председатель профсоюзного комитета ГБУСОН «ЦСПСиД «Аист»  О.А. Ткачева
--	--

Коллективный договор

Санкт-Петербургского государственного бюджетного учреждения
 социального обслуживания населения «Центр социальной
 помощи семье и детям Пушкинского района «Аист»
 на 2022-2024гг.

Комитет по труду и занятости
 населения Санкт-Петербурга
 " 16 " *февраля* 20 *22* г.
 рег. № *15384/22-КД*
 Подпись *Романов*

Одобен
 на общем собрании
 работников
 ГБУСОН «ЦСПСиД «Аист»
 (29.12.2021)

Коллективный договор
Санкт-Петербургского государственного бюджетного учреждения
социального обслуживания населения «Центр социальной
помощи семье и детям Пушкинского района «Аист»
на 2022-2024гг.

Раздел 1. Общие положения

Настоящий Коллективный договор (далее - Договор) является правовым актом, регулирующим социально-трудовые отношения в ГБУСОН «ЦСПСиД «Аист» и устанавливающим взаимные обязательства между работниками и работодателем в лице их представителей.

1.1 Сторонами настоящего Договора являются:

- работодатель в лице директора ГБУСОН «ЦСПСиД «Аист» И.Б. Ивановой;
- работники в лице председателя профсоюзного комитета ГБУСОН «ЦСПСиД «Аист» О.А. Ткачевой.

1.2 Предметом настоящего Договора являются преимущественно дополнительные, по сравнению с законодательством, взаимные обязательства сторон по вопросам условий труда, в том числе оплаты труда, занятости, переобучения, условий высвобождения работников, продолжительности рабочего времени и времени отдыха, улучшения условий и охраны труда, социальных гарантий и льготах, предоставляемых работодателем работникам ГБУСОН «ЦСПСиД «Аист».

1.3 Действие настоящего Договора распространяется на всех работников ГБУСОН «ЦСПСиД «Аист», однако члены профсоюза работников учреждения в лице профсоюзного комитета имеют обязательную защиту в случае нарушения их трудовых прав, а также право на преимущественное представление им социально-бытовых льгот из средств профсоюзного бюджета.

1.4 Настоящий договор разработан на основании Конституции РФ, Трудового кодекса РФ, Федерального закона «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» и заключен равноправными сторонами на основе соблюдения норм законодательства РФ, полномочности представителей сторон, свободы выбора, обсуждения и решения вопросов, составляющих его содержание, реальности обеспечения принятых обязательств.

Стороны подтверждают обязательность исполнения условий настоящего Договора.

1.5 Федеральные законы и другие нормативно-правовые акты РФ, принятые в период действия Договора и улучшающие положение работников, с момента вступления их в силу, расширяют действие соответствующих положений Договора.

- 1.6 Условия Договора являются обязательными для исполнения всеми работниками ГБУСОН «ЦСПСиД «Аист».
- 1.7 Ни одна из сторон Договора не может в одностороннем порядке изменить или прекратить выполнение принятых обязательств.
- 1.8 Текст Договора доводится до работников ГБУСОН «ЦСПСиД «Аист» под роспись.

Раздел 2. Оплата и нормирование труда. Гарантии и компенсации.

- 2.1. Работодатель обязуется предоставлять работникам работу в соответствии с трудовым договором, обеспечивать условия труда, своевременно и в полном размере выплачивать работнику заработную плату, создавать необходимые условия для профессионального роста.
- 2.2. При поступлении на работу в ГБУСОН «ЦСПСиД «Аист» трудовые отношения между работником и работодателем оформляются заключением письменного трудового договора на неопределенный срок или заключением срочного трудового договора.
- 2.3. Работодатель и работники обязуются выполнять условия заключенных трудовых договоров. Работодатель не вправе требовать от работников выполнения работы, не обусловленной трудовым договором, кроме обстоятельств, предусмотренных ст.72.2 ТК РФ
- 2.4. При заключении трудового договора с работником в нем могут быть предусмотрены условия об испытательном сроке, о неразглашении им конфиденциальной информации, об обязанности работника отработать после обучения не менее 3 лет, если обучение производилось за счет средств работодателя.
- 2.5. Работодатель обязуется осуществлять оплату труда в денежной форме (рублях) в соответствии с заключенным трудовым договором и по утвержденным тарифным ставкам (должностным окладам), согласно штатному расписанию учреждения, в соответствии с квалификацией.
- 2.6. Работодатель осуществляет оплату труда, премирование и дополнительные выплаты согласно:
 - Положению по оплате труда, премированию и дополнительным выплатам для сотрудников ГБУСОН «ЦСПСиД «Аист»;
 - Положению о порядке проведения оценки эффективности деятельности работников ГБУСОН «ЦСПСиД «Аист» для установления выплат стимулирующего характера.
- 2.7. Работодатель обязуется выплачивать заработную плату дважды в месяц – 10 и 25 числа каждого месяца. При совпадении дня выплаты с выходным или нерабочим праздничным днем выплату заработной платы производить накануне этого дня.
- 2.8. При выплате заработной платы, причитающейся работнику за соответствующий период, он, согласно ст.136 ТК РФ, извещается работодателем в письменной форме в виде расчетного листка, в котором должны быть указаны составные части заработной платы, размер,

основание произведенных удержаний, а также общая денежная сумма, подлежащая выплате.

- 2.9. Условия оплаты труда, определенные трудовым договором, не могут быть ухудшены по сравнению с теми, которые установлены Коллективным договором.
- 2.10. Работодатель обязуется производить премирование сотрудников, при наличии экономии фонда заработной платы, в случаях:
 - в связи с юбилейными датами (50, 55, 60, 65, 70, 80-летию и т.д.) в размере 7000 рублей;
 - ко Дню социального работника.
- 2.11. В отношении граждан, которые более не состоят в трудовых отношениях с ГБУСОН «ЦСПСиД «Аист», не производятся выплаты, предусмотренные положением о порядке проведения оценки эффективности деятельности работников Санкт-Петербургского государственного бюджетного учреждения социального обслуживания населения «Центр социальной помощи семье и детям Пушкинского района «Аист».
- 2.12. За работу в ночное время (с 22 часов до 06 часов) работникам устанавливается доплата в размере 50% относительно оплаты работы, выполняемой в дневное время пропорционально отработанному времени. Доплата работникам производится за каждый час работы в ночное время, на основании графиков работы или приказов по учреждению в случае замены работника.
- 2.13. Работодатель обязуется разрешить внутреннее совмещение профессий всем работникам ГБУСОН «ЦСПСиД «Аист», кроме директора, согласно ст.ст.60.2, 276 ТК РФ.
- 2.14. Всем работникам, непрерывно проработавшим в ГБУСОН «ЦСПСиД «Аист» указанное ниже количество лет, работодатель обязуется предоставить дополнительный отпуск, оплачиваемый за счет экономии фонда заработной платы:
 - при непрерывном стаже 3 и более лет – 1 день;
 - при непрерывном стаже 5 и более лет – 2 дня;
 - при непрерывном стаже 7 и более лет – 3 дня;
 - при непрерывном стаже 9 и более лет – 4 дня.
- 2.15. В случае нарушения работодателем установленного срока выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с учетом процентов в размере, установленном законодательством РФ.
- 2.16. Работодатель обязуется оказывать материальную помощь работникам при наличии экономии фонда заработной платы в следующих случаях:
 - при рождении ребенка в размере 6000 рублей на каждого из рожденных детей;
 - на собственную свадьбу в размере 6000 рублей;
 - в День знаний (1 сентября) семьям, имеющим двух и более детей, не достигших 18-летнего возраста, учащихся в начальных, основных и средних общих образовательных учреждениях, в размере 4000 рублей;

- при увольнении работника, проработавшего в организации 15 лет и более в размере 6000 рублей:
 - в случае смерти близких родственников (супруг/супруга, дети, родители, родные братья и сестры), в размере 6000 рублей.
- 2.17. При возникновении форс-мажорных обстоятельств (пожара, стихийного бедствия и пр.), при предоставлении работником подтверждающих документов, работодателем принимается решение об оказании материальной помощи пострадавшим работникам в размере до двух базовых окладов, при наличии экономии фонда заработной платы.
- 2.18. Материальная помощь в размере 6000 рублей предоставляется работнику в случае трудной жизненной ситуации, при наличии экономии фонда заработной платы.
- 2.19. Работодатель обязуется производить выплату отпускных за 3 дня до ухода работника в ежегодный оплачиваемый отпуск, по его заявлению, поданному не менее чем за 2 недели до отпуска.
- 2.20. Работникам, направленным на обучение работодателем или поступившим самостоятельно впервые в образовательные учреждения, имеющие государственную аккредитацию по программам высшего, средне-технического или средне-профессионального образования, работодатель предоставляет дополнительные отпуска с сохранением среднего заработка в случаях и размерах, предусмотренных Трудовым кодексом РФ на основании ст.ст.173 - 177.

Раздел 3. Гарантии при возможном высвобождении, обеспечение занятости

- 3.1. Работодатель обязуется заблаговременно, но не позднее, чем за 3 месяца, представить в профком проекты приказов о сокращении численности или штата, планы-графики высвобождения работников с разбивкой по месяцам, список сокращаемых должностей и работников, перечень вакансий, предполагаемые варианты трудоустройства.
- Если решение о сокращении численности или штата работников организации может привести к массовому увольнению работников, работодатель не позднее, чем за три месяца до начала проведения соответствующих мероприятий, представляет органу службы занятости и профсоюзному комитету информацию о возможном массовом увольнении. Стороны договорились, что применительно к данной организации высвобождение является массовым, если сокращается 25 или более работников в течение 30 календарных дней.
- 3.2. При сокращении численности или штата работников организации преимущественное право на оставление на работе, помимо категорий, предусмотренных ст.179 Трудового кодекса РФ, при равной производительности труда, может предоставляться работникам:
- предпенсионного возраста в соответствии с действующим законодательством (за 2 года до пенсии);
 - с более высокой производительностью труда и квалификацией;

- являющимися одинокими матерями или отцами, имеющими детей в возрасте до 14 лет.
- 3.3. Лицам, получившим уведомление об увольнении в связи с ликвидацией организации, сокращением численности или штата, предоставляется свободное от работы время (не менее 3 (трех) часов в неделю) для поиска нового места работы с сохранением заработной платы.

Раздел 4. Рабочее время

- 4.1. Работникам, не работающим по сменному графику, устанавливается пятидневная 40-часовая рабочая неделя с двумя выходными днями.
- 4.2. Отдельные работники могут по распоряжению работодателя при необходимости эпизодически привлекаться к выполнению своих трудовых функций за пределами установленной для них продолжительности рабочего времени. Для таких работников устанавливается ненормированный рабочий день.
Перечень должностей, на которых отдельным работникам может быть установлен режим ненормированного рабочего дня, утверждается Правилами внутреннего трудового распорядка ГБУСОН «ЦСПСиД «Аист».
Круг лиц, для которых устанавливается режим ненормированного рабочего дня, утверждается приказом работодателя.
- 4.3. Продолжительность рабочего дня, непосредственно предшествующему нерабочему праздничному дню, уменьшается на один час.
- 4.4. Привлечение работодателем работников в выходные и нерабочие праздничные дни производится на основании ст.113 Трудового кодекса РФ.

Раздел 5. Время отдыха

- 5.1. Выходными днями для работников учреждения являются суббота и воскресенье, кроме работников, работающих по сменному графику.
- 5.2. Продолжительность перерыва на обед в учреждении 30 минут.
- 5.3. Работодатель обязуется предоставлять ежегодно один день с сохранением заработной платы:
- в День знаний (1 сентября) работникам, которые являются матерями, отцами и лицами их заменяющими, воспитывающими детей-учащихся 1-4 классов начальной школы;
 - работникам, которые являются матерями, отцами и лицами их заменяющими, для прохождения ребёнком профилактического осмотра в медицинской организации при поступлении в первый класс начальной школы.
- 5.4. Работникам с ненормированным рабочим днем предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью от 7 до 14 календарных дней.

- 5.5. Преимущественное право на ежегодный отпуск в летнее или любое удобное для них время имеют следующие работники:
- одинокие родители;
 - женщины, воспитывающие трех и более несовершеннолетних детей;
 - любые работники при наличии у них путевок на лечение.
- 5.6. Работодатель обязуется предоставлять работникам дни с сохранением заработной платы в связи:
- со свадьбой работника – 3 дня;
 - со свадьбой детей работника – 2 дня;
 - со смертью близких родственников (супруг/супруга, дети, родители, родные братья и сестры, родители супруга/супруги) – 3 дня;
 - с рождением ребенка работника (отца) – 3 дня.
- 5.7. По семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам работнику по его письменному заявлению на усмотрение работодателя может быть предоставлен отпуск до 15 календарных дней в текущем году без сохранения заработной платы.
- 5.8. Работодателем количество дней указанного отпуска может быть увеличено при наличии документально подтвержденных оснований.

Раздел 6. Обязанности работодателя по созданию условий для осуществления деятельности профсоюзов.

- 6.1. Работодатель обязуется в соответствии с положениями Конституции РФ, ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», законодательством РФ и Договором, соблюдать права и гарантии профсоюза работников ГБУСОН «ЦСПСиД «Аист».
- 6.2. Работодатель предоставляет соответствующее помещение для проведения профсоюзных собраний (конференций) работников, а также освобождает работников (делегатов), на время их участия на данных собраниях, от основной работы с сохранением среднего заработка.
- 6.3. Удержание из заработной платы членских профсоюзных взносов производится бухгалтерией, обслуживающей ГБУСОН «ЦСПСиД «Аист», и безналичным путем перечисляется на счет профсоюзной организации по письменному заявлению работников.
- 6.4. Работодатель обязуется освободить от основной работы работников, являющихся членами профсоюза, входящих в состав профкома, не освобожденных от основной работы на время кратковременной профсоюзной учебы.
- 6.5. Работодатель обязуется соблюдать предоставление действующим законодательством РФ гарантий работникам, входящим в состав профкома.
- 6.6. Работодатель обязуется предоставить профсоюзному комитету бесплатно и беспрепятственно всю имеющуюся информацию по социально-трудовым вопросам в течение 10 рабочих дней после получения запроса.

Раздел 7. Обязанности профсоюзного комитета.

- 7.1. Содействовать в реализации настоящего Договора, предупреждать возникновение трудовых споров и конфликтов.
- 7.2. Обеспечивать в трудовом коллективе контроль за соблюдением норм трудового законодательства.
- 7.3. Обеспечивать проведение организационной работы по приобретению для детей работников учреждения путевок в оздоровительные лагеря, в период школьных каникул и новогодних подарков.
- 7.4. Осуществлять страхование работников-членов профсоюза и их близких родственников, именуемых вместе семья, на случай смерти и от болезни. Близкими родственниками по отношению к страхуемому члену профсоюза являются: супруг(а), дети в возрасте от 1 до 17 лет включительно, родители в возрасте до 80 лет. Страховая сумма составляет 4000 рублей на семью.
- 7.5. Оказывать членам профсоюза материальную помощь, исходя из обстоятельств и материального положения члена профсоюза, обратившегося за материальной поддержкой.
- 7.6. Обязуется к юбилейным датам (50, 55, 60, 65, 70, 75-летию и т.д.) поощрять членов профсоюза.
- 7.7. Активно использовать законодательно-нормативную базу по молодежной политике с целью совершенствования работы по защите социальных прав и гарантий работающей молодежи.
- 7.8. Оказывать содействие молодым членам профсоюза в реализации мер дополнительной социальной поддержки, предусмотренных фондами социальной поддержки членов профсоюза.

Раздел 8. Развитие кадрового потенциала.

- 8.1. Работодатель обязуется поощрять и создавать условия для самообразования работников.
- 8.2. Работодатель обязан создать условия для прохождения работниками аттестации и не реже чем один раз в 5 лет предоставить возможность повышения квалификации.
- 8.3. Работодатель обязуется проводить мероприятия по созданию и сохранению рабочих мест, смягчению негативных последствий их сокращения, разрабатывать планы, предусматривающие сохранение и рациональное использование профессионального потенциала работников, обеспечивающие их социальную защищенность.
- 8.4. Работодатель обязуется развивать инициативу работников, поощрять внедрение инновационных технологий, разработку и внедрение программ и методик.

Раздел 9. Улучшение условий и охрана труда

- 2.1. Работодатель обязуется обеспечить в ГБУСОН «ЦСПСиД «Аист» выполнение требований Трудового кодекса РФ и соглашений по охране труда, повышения культуры и эстетики работы.
- 2.2. Работодатель обязуется обеспечить обучение и проверку знаний по охране труда всех работников, в том числе руководителей и вновь избранных уполномоченных лиц по охране труда в порядке, установленном Правительством РФ.
- 2.3. Работодатель обязуется обеспечить:
 - безопасность работников при эксплуатации зданий, сооружений, оборудования, осуществлении технологических процессов, а также применяемых в производстве инструментов, сырья и материалов;
 - соответствующие требованиям охраны труда условия труда на каждом рабочем месте;
 - обучение безопасным методам и приемам выполнения работ и оказанию первой помощи при несчастных случаях в учреждении, проведение инструктажа по охране труда, практические занятия на рабочем месте и проверки знания требований охраны труда;
 - недопущение к работе лиц, не прошедших в установленном порядке обучение и инструктаж по охране труда;
 - организацию контроля за состоянием условий труда на рабочих местах, а также за правильностью применения работниками средств индивидуальной и коллективной защиты;
 - недопущение работников к исполнению ими трудовых обязанностей без прохождения обязательных медицинских осмотров, а также в случае медицинских противопоказаний;
 - периодически проводить обязательные медицинские осмотры за счет работодателя;
 - принятие мер по предотвращению аварийных ситуаций, сохранению жизни и здоровья работников при возникновении таких ситуаций, в том числе по оказанию пострадавшим первой помощи;
 - разработку и утверждение правил и инструкций по охране труда для работников с учетом мнения выборного органа профсоюзной организации или иного уполномоченного работниками органа.
- 2.4. Работник обязуется:
 - соблюдать требования охраны труда;
 - правильно применять средства индивидуальной и коллективной защиты;
 - проходить обучение безопасным методам и приемам выполнения работ и оказанию первой помощи при несчастных случаях в учреждении, проведение инструктажа по охране труда, практические занятия на рабочем месте и проверки знания требований охраны труда;
 - немедленно извещать своего непосредственного или вышестоящего руководителя о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о

каждом несчастном случае, происшедшем в учреждении или об ухудшении состояния своего здоровья;

- проходить обязательные медицинские осмотры.
- 2.5. За нарушение работниками или работодателем требований по охране труда они несут ответственность в соответствии с действующим законодательством РФ.

Раздел 10. Заключительные положения.

- 10.1. Настоящий Договор заключен сроком на 3 (три) года и вступает в силу с 1 января 2022г. после подписания сторонами и действует до 31 декабря 2024г.
- 10.2. Изменения и дополнения Договора в течение срока его действия принимаются только по взаимному согласию сторон и оформляются в письменной форме в виде текста дополнительного соглашения к Договору.
- 10.3. Коллективные трудовые споры в случае их возникновения в ГБУСОН «ЦПСИД «Аист» разрешаются в соответствии с законодательством РФ.
- 10.4. Стороны обязуются обсудить вопрос о продлении срока действия Договора или принятии нового не позднее, чем за 3 месяца до окончания действия Договора.
- 10.5. Стороны договорились, что текст Договора должен быть доведен работодателем до сведения работников в течение 10 дней с момента его подписания.
- 10.6. Стороны, подписавшие Договор, раз в год отчитываются о выполнении его условий, на общем собрании работников.

Приложения к Договору.

Приложения к Договору являются его неотъемлемой частью и согласованы с профсоюзным комитетом.

К Договору прилагаются:

- Правила внутреннего трудового распорядка.

В данном документе прошито
и пронумеровано 10 (Десять)
листа(ов).

Верно

Директор центра

И.Б. Иванова

20 __ г.

